

Appel à candidature Présidence d'Emmaüs International

A l'attention des organisations membres d'Emmaüs International, des CEI, des Secrétariats Régionaux, des Secrétariats Nationaux, des DN

Montreuil, le 25 novembre 2025

Objet : Appel à candidatures pour la présidence d'Emmaüs International

Chères amies et chers amis,

Afin de renouveler nos instances et d'assurer pleinement la vie démocratique du Mouvement, Emmaüs International va procéder à l'élection de son ou sa président-e lors de son **Assemblée générale ordinaire du 13 au 17 avril 2026 à Someren aux Pays-Bas**.

Conformément aux dispositions statutaires, je vous invite dès à présent à faire connaître les candidatures pour ce poste. Vous trouverez ci-joint une note qui précise les contours de la fonction de Président-e (se référer également au Titre VI des statuts) et un rappel des dispositions statutaires : Article 28, règles n° 54, 55 et 56.

Je termine actuellement mon second et dernier mandat et je m'adresse à vous pour vous rappeler l'importance de cette mission à un moment où notre Mouvement connaît de profondes évolutions internes.

C'est une fonction exigeante, qui demande un engagement quotidien, mais qui représente une expérience unique de travail avec des personnes engagées aux quatre coins du monde. Être président-e d'Emmaüs International, c'est **se mettre au service du Mouvement pour porter notre message politique**, mais aussi aller à la rencontre des groupes, partager un message de paix, de solidarité et de recherche commune d'alternatives pour lutter contre les causes de la misère.

Le prochain ou la prochaine président-e devra incarner la dynamique « Emmaüs, c'est nous ensemble » Elle ou il devra assurer un rôle fédérateur, veiller à ce que la solidarité reste le socle de notre engagement collectif, et être disponible pour visiter les groupes à travers le monde, afin de promouvoir un monde plus juste et solidaire.

A vos candidatures !

Fraternellement,
Patrick ATOHOUN

Président d'Emmaüs International



CANDIDATURE A LA PRESIDENCE

Le ou la président-e d'Emmaüs International est élu-e par l'assemblée mondiale. Il ou elle préside le conseil d'administration et le comité exécutif. Il ou elle est élu-e pour un mandat de quatre ans d'une assemblée mondiale à l'autre, renouvelable une fois.

L'engagement comme président-e requiert de la disponibilité pour visiter les groupes à travers le monde et participer aux différentes réunions internationales et régionales (assemblée régionale - conseil régional, etc.) ; disponibilité aussi pour assurer une présence active aux réunions avec d'autres organisations mondiales (forums, sommets, colloques...), y faire entendre la voix d'Emmaüs, organiser et effectuer un travail en réseau aujourd'hui indispensable si nous voulons atteindre le but de notre organisation.

Pour mener tout cela à bien, le ou la président-e doit avoir la sensibilité et la capacité de donner une place aux différentes instances du Mouvement, écouter, valoriser et accroître la participation, car l'ampleur et la diversité d'Emmaüs exigent une gestion démocratique et transparente dans toutes les décisions prises.

Le ou la président-e doit aussi avoir le souci d'encourager et surtout soutenir les groupes et les personnes qui vivent dans des situations politiques et économiques difficiles.

Elle ou il doit enfin rappeler à tous que notre engagement a pour but de renforcer la "structure" Emmaüs, travail nécessaire qui n'est pas une fin en soi mais doit nous aider à toujours mieux faire entendre la voix de toutes celles et tous ceux qui vivent dans la misère et l'injustice.

Le mandat de président-e d'Emmaüs International ne donne lieu à aucune rémunération ou indemnisation personnelle, en dehors des règles habituelles de prise en charge des frais de déplacement et de participation aux événements. En revanche, pour compenser la mise à disposition partielle de la personne, le groupe du ou de la président-e peut bénéficier d'une indemnité forfaitaire dont le montant est déterminé par le Conseil d'administration.

Pour être candidat-e à la présidence d'Emmaüs International, il est nécessaire de :

- Être un-e membre actif-ve du Mouvement depuis au moins 5 ans.
- Avoir le soutien de son organisation membre et/ou de son organisation nationale et/ou de son organisation régionale et/ou de 5% des organisations membres.
- Rédiger **une lettre de candidature** accompagnée d'un curriculum vitae et d'un programme de travail.
- Avoir un document dans lequel l'organisation nationale et l'organisation régionale d'origine du ou de la candidat-e déclarent ne faire aucune opposition quant à sa probité et son honnêteté.

> Les candidatures doivent être envoyées à l'adresse someren2026@emmaus-international.org **avant le 3 mars 2026**

[Pour plus d'informations voir les articles 28, 49 et 51 des statuts d'Emmaüs International.](#)

Contacts :

Pour toutes questions sur le poste ou le processus de candidature, vous pouvez contacter **Adrien CHABOCHE, Délégué Général** (a.chaboch@emmaus-international.org / +33 6 52 51 66 76) ou tout·e membre actuel·le du conseil d'administration.

MOTIVATION A LA PRESIDENCE

Afin de permettre aux candidat·es de présenter leur candidature de manière claire et comparable, il est proposé de structurer chaque dossier autour de deux volets : une **lettre de motivation** et un **programme de travail**.

Ces deux volets permettent de partager à la fois votre engagement personnel et votre vision pour le Mouvement dans les années à venir.

1. Lettre de motivation

Dans cette partie, les personnes candidates sont invitées à présenter les raisons qui vous poussent à proposer leur candidature à la présidence d'Emmaüs International.

Expliquez ce qui vous motive, les valeurs qui vous animent, et en quoi votre expérience au sein du Mouvement et ailleurs vous prépare à assumer ce rôle. Vous pouvez également détailler quelles sont, selon vous, les priorités du mouvement pour les 4 années à venir.

Vous pouvez également mettre en avant trois qualités personnelles que vous considérez essentielles pour la présidence d'Emmaüs International, et illustrer comment elles se traduisent dans votre manière d'agir et de travailler.

2. Programme de travail

Dans cette seconde partie, vous êtes invité·e à présenter votre vision stratégique pour le Mouvement et les principes qui sont importants à vos yeux. Vous pouvez également faire part de ce que seront vos priorités personnelles dans le cadre de votre mandat.

Vous pouvez également évoquer la manière dont vous imaginez travailler avec le Conseil d'Administration, l'articulation de votre mandat avec votre position dans votre groupe ou tout autre élément qui vous semblerait pertinent.

VIDEO DE PRESENTATION

En complément, chaque candidat·e sera contacté·e par le pôle Mobilisation, Mémoire et Communication du SIE en vue de préparer une courte vidéo de présentation d'une durée maximale de 3 minutes. Cette vidéo permettra à l'ensemble des membres du Mouvement de mieux connaître les personnes qui se présentent. Elle sera sous-titrée afin d'être accessible à toutes et tous et diffusée à l'ensemble des groupes membres avant l'élection. Vous pouvez y présenter librement votre parcours, vos motivations et les grandes lignes de votre programme.